



BILANCIO SOCIALE

Attività dell'anno **2024**

Indice

PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
1. NOTA METODOLOGICA.....	6
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Valori e finalità perseguite.....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale.....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	8
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale.....	9
Sistema di governo e controllo.....	10
Governo.....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Democraticità interna e partecipazione degli associati.....	11
Partecipazione dei soci e modalità.....	11
Mappatura dei principali stakeholder e coinvolgimento.....	11
Livello di influenza e ordine di priorità.....	11
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale.....	13
Occupazioni/Cessazioni – Nuove assunzioni e Stabilizzazioni.....	13
Tipologia personale occupato.....	13
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
La figura del Volontario “Donarsi”.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Tipologie contrattuali e flessibilità.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Crescita professionale, formazione, salute e sicurezza sul luogo di lavoro.....	15
Struttura di compensi, retribuzioni, indennità di carica e rimborsi ai volontari.....	15
Struttura compensi e retribuzioni.....	15
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima.....	15
Regolamentazione e importo dei rimborsi per i volontari.....	15
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	16
Output attività.....	16
IT management.....	16
Raccolta ed elaborazione dati.....	16
Accountability e rendicontazione sociale.....	16
Progettazione per accedere a fondi o bandi.....	17
Assistenza Legale.....	17
Assistenza specifica relativa alla Privacy.....	17
Assistenza sulla legge per la sicurezza negli ambienti di lavoro.....	17

Attività culturali.....	17
Possesso di certificazioni di qualità.....	17
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	18
Provenienza delle risorse economiche.....	18
Fatturato.....	18
Patrimonio netto.....	18
Composizione Capitale Sociale e soci sovventori.....	18
Valore della produzione.....	18
Costo del lavoro.....	19
Capacità di diversificare i committenti.....	19
- Fonti delle entrate 2024.....	19
- Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024.....	19
Informazioni specifiche sulle attività di raccolta fondi.....	19
Eventuali criticità emerse nella gestione.....	19
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	20
Tipologie di impatto ambientale.....	20
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	20
Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali.....	20
Indicatori di impatto ambientale.....	20
Consumo critico delle risorse.....	20
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso.....	21
Altri aspetti di natura sociale.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi di governo.....	21

PREMESSA/INTRODUZIONE

La preparazione del bilancio sociale si è basata sulla raccolta di informazioni, dati, documenti e indicatori da parte del personale amministrativo del consorzio. Una volta predisposto, è stato oggetto di confronto e condivisione con il Consiglio di Amministrazione per verificarne la congruenza rispetto agli obiettivi (coerenza). La pubblicazione sul sito e le occasioni di comunicazione del bilancio sociale vogliono raggiungere il maggior numero possibile di stakeholder (trasparenza). La presentazione stessa del bilancio sociale realizza infatti il valore aggiunto del documento: la condivisione dei contenuti, tanto all'interno quanto all'esterno della cooperativa, in un sistema di partecipazione e confronto (inclusione).

1. NOTA METODOLOGICA

Il modello elaborato utilizzato fa riferimento ai principi e alla struttura raccomandati dalle Linee Guida Ministeriali (GU serie Generale n.186 del 09-08-2019), emanate su impulso della Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d). In base ai principi di redazione suggeriti dalle Linee Guida (capitolo 5), Il Bilancio Sociale è stato elaborato considerando:

- **rilevanza e completezza delle informazioni fornite**, alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona;
- **trasparenza; neutralità; competenza di periodo** (con riferimento esclusivo all'esercizio 2021, se non esplicitato diversamente nel testo con finalità di analisi di trend di medio periodo);
- **comparabilità nel tempo; chiarezza; veridicità e verificabilità dei dati rilevati; attendibilità e autonomia delle terze parti** per le sezioni di bilancio sociale relative alle percezioni su politiche e azioni della associazione.

I dati relativi alla performance organizzativa (output) sono stati raccolti attingendo al sistema informativo del consorzio.

La lettura del documento è facilitata dalla presenza di grafici e tabelle di sintesi allo scopo di attivare un processo circolare riflessivo sia tra gli operatori interni, sia tra stakeholder privati e pubblici.

Inoltre, il documento intende offrire un riferimento utile a coordinatori e dirigenti per interrogarsi sui risultati raggiunti e su eventuali elementi di miglioramento o cambiamento nei processi e negli esiti.

È alla luce di tali premesse ed impostazioni, che il Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII può essere rappresentato e descritto alla collettività attraverso le pagine che seguono.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<i>Nome dell'ente</i>	Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII Società cooperativa sociale a r.l.
<i>Partita IVA</i>	02202690406
<i>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:</i>	società cooperativa
<i>Indirizzo sede legale</i>	Via Valverde 10/B – 47923 Rimini (RN)

Valori e finalità perseguite

La Cooperativa si ispira ad una visione dell'uomo che si rifà ai principi della Chiesa Cattolica. La cooperativa, inoltre, si ispira ad una mutualità allargata, alla solidarietà, ad un lavoro non basato sullo sfruttamento, alla priorità dell'uomo sul denaro e sul profitto, nonché ai seguenti principi pratici:

- centralità della persona: le persone svantaggiate diversamente abili non siano oggetti di assistenza ma soggetti attivi, tendendo al superamento dell'assistenzialismo;
- favorire lo sviluppo delle capacità specifiche di ciascuno ed a promuovere la persona nella sua globalità, sviluppando tutte le potenzialità del soggetto;
- realizzare interventi personalizzati secondo i bisogni di ciascuno;
- sviluppare il più possibile il riconoscimento alle persone svantaggiate per una partecipazione alla vita sociale ed una cittadinanza attiva;
- ricerca e rimozione delle cause che mantengono e creano svantaggio ed emarginazione;
- sperimentare nel mondo del lavoro la cosiddetta "società del gratuito".

I Soci della Cooperativa intendono perseguire questi scopi attraverso l'incarnazione del Vangelo nella società, facendosi carico delle situazioni di emarginazione, povertà e miseria, oppressione, sfruttamento e abbandono in uno stile di condivisione diretta di vita con gli ultimi, facendo propria la Vocazione e la missione che sono alla base della Associazione "Comunità Papa Giovanni XXIII", conformemente al suo Statuto e alla sua Carta di Fondazione

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

La cooperativa svolge direttamente e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati, in genere, le seguenti attività, che operando secondo il comma 1-a) della Legge 381/91 art.1, sono di tipo socio sanitarie e/o educative:

- Gestione di attività e servizi di riabilitazione e centri occupazionali a carattere educativo, socio-assistenziale e socio-sanitario;
- Progettazione, attivazione, gestione e valutazione di Centri, diurni e residenziali, di accoglienza, di socializzazione e reinserimento sociale per soggetti svantaggiati e/o in disagio e/o fasce deboli della popolazione
- Progettazione, attivazione e gestione di servizi domiciliari di assistenza, sostegno, riabilitazione e risocializzazione per soggetti svantaggiati e/o in disagio e/o fasce deboli della popolazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso istituti scolastici o di formazione, quanto presso strutture socio-assistenziali e sanitarie

- Promozione e gestione di corsi di formazione inerenti l'attività socio assistenziale e socio-sanitaria, volti alla qualificazione umana, morale, religiosa, culturale e professionale
- Ideazione, progettazione, attivazione e gestione di attività e strutture di consulenza, formazione, supporto logistico, implementazione di conoscenze, accompagnamento nell'avvio delle attività, supervisione e valutazione di attività-operato-progetti, oltre che attività di sensibilizzazione ed animazione della società (locale e nazionale) al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone che versano in stato di emarginazione, disagio e/o devianza sociale, povertà materiale e culturale, svantaggio, bisogno o comunque fasce deboli della popolazione.
- Gestione e conduzione di scuole di ogni ordine e grado e/o percorsi formativi riconosciuti ed abilitanti all'esercizio di professioni, arti e mestieri
- Realizzazione di attività ergoterapiche e di tipo occupazionale, complementari alle attività sopra elencate, finalizzate ad una maturazione di responsabilità ed un accrescimento delle abilità/potenzialità di soggetti svantaggiati

Le attività svolte secondo il comma 1-b) della Legge 381/91 art. 1 sono finalizzate all'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, sia provenienti dalla base sociale delle entità sociali consorziate, sia da altre entità sociali, sia persone fisiche; in particolare:

Servizio di gestione amministrativa, di consulenza, promozione, formazione, valutazione, supervisione e accompagnamento sia per soci che non, nei settori in cui è attivo il Consorzio.

Edizioni, realizzazione e redazione, pubblicazione e diffusione di riviste, libri, attività audio e video, anche con produzione di prodotti musicali quali cd, audiocassette, dvd, ecc. ed ogni altro supporto predisposto dalle nuove tecnologie

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

<i>Reti associative</i>	Nessuna
<i>Consorzi</i>	Federsolidarietà di Confcooperative
<i>Altre Partecipazioni e quote</i>	Nessuna

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Il consorzio ha come soci solo le realtà consociate e nessuna persona fisica.

Le realtà consociate sono 20 e sono così suddivise:

Numero	tipologia
15	Cooperative
1	Associazioni
2	Associazioni di volontariato
1	Fondazione
1	ONG

A seguire elenco delle consociate per tipologia, territorio e data di ingresso nel Consorzio.

<i>Ragione Sociale</i>	<i>Tipologia</i>	<i>Territorio di azione</i>	<i>Anno ingresso nel Consorzio</i>
Soc. Coop. "Comunità Papa Giovanni XXII"	Cooperativa Sociale	Nazionale	1992
Soc. Coop. "L'Eco Papa Giovanni XXII"	Cooperativa Sociale	Vicenza	1992
Soc. Coop. "Comunità Papa Giovanni XXIII Il Calabrone"	Cooperativa Sociale	Verona	1992
Associazione "Comunità Papa Giovanni XXIII"	Associazione	Internazionale	1992
Soc. Coop. "La Fraternità"	Cooperativa Sociale	Emilia Romagna - Marche	1992
Soc. Coop. "Rinascere"	Cooperativa Sociale	Vicenza	1994
Soc. Coop. "Il Ramo"	Cooperativa Sociale	Cuneo	1994
Associazione "Condivisione tra i popoli"	ONG	Internazionale	1997
Soc. Coop. "San Damiano"	Cooperativa Sociale	Sorso (SS)	2001
Soc. Coop. "Il Pungiglione"	Cooperativa Sociale	Mulazzo (MS)	2001
Soc. Coop. "Rò la Formichina"	Cooperativa Sociale	Linera di Santa Venerina (CT)	2002
Soc. Coop. "Comunità Papa Giovanni XXIII Il Calabrone Cremona"	Cooperativa Sociale	Cremona	2012
Soc. Coop. "I Tesori della Terra"	Cooperativa Sociale	Cuneo	2013
Soc. Coop. "Senza Confini"	Cooperativa Sociale	San Damiano d'Asti (AT)	2016
Associazione "La Filigrana"	Ass di volontariato	Rimini	2017
Soc. Coop. "Coltivare Fraternità"	Cooperativa Sociale	Bologna	2017

Associazione "Amici della Scuola di Santa Dorotea"	Ass di volontariato	Forlì, Modena	2019
Soc. Coop. "Pietre del Porto"	Cooperativa Sociale	Guglionesi (CB)	2022
Soc. Coop. "Villaggio del Magnificat"	Cooperativa Sociale	Modica (RG)	2022
Fondazione "Energia Condivisa in Fraternità"	Fondazione	Ozzano dell'Emilia (BO)	2024

Sistema di governo e controllo

GOVERNO

Il Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII non ha persone fisiche associate, all'assemblea dei soci partecipano alcuni presidenti delle realtà che aderiscono in qualità di persone giuridiche.

Il consiglio di amministrazione è così composto:

1. Ramonda Giovanni – presidente - nominato con atto il 30/09/2020
2. Giorgis Valerio – vice presidente - nominato con atto il 30/09/2020
3. Barberis Bartolomeo – consigliere - nominato con atto il 25/10/2023
4. Cauzzi Giuseppe - consigliere - nominato con atto il 25/10/2023
5. Malaspina Giorgio - consigliere - nominato con atto il 25/10/2023
6. Peretto Arciso – consigliere - nominato con atto il 25/10/2023
7. Zerbini Enzo – consigliere - nominato con atto il 30/09/2020

tipologia	
Numero	
7	totale componenti
7	di cui maschi
0	di cui femmine
7	di cui Volontari

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Il consiglio di amministrazione viene nominato dall'assemblea dei presidenti delle realtà aderenti ogni 3 anni. Nel 2023 è stato rinnovato, aumentando da 5 a 7 persone.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Revisore unico: Baccani Ilaria in carica dal 30/05/2019. – Registro dei revisori legali numero 119655 del 23/01/01.

Democraticità interna e partecipazione degli associati

PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ

Nel 2024 il CdA si è incontrato 5 volte, per un totale di 20 punti del giorno affrontati. L'Assemblea dei soci è stata fatta il 16/05/24 con 14 persone presenti, 2 collegate e 1 in delega.

Mappatura dei principali stakeholder e coinvolgimento

I nostri primi portatori di interesse sono le persone con cui condividiamo ogni giorno la nostra mission: soci, dipendenti e beneficiari dei nostri servizi e in particolar modo le famiglie degli ospiti dei centri diurni del settore educativo e i nostri clienti.

Negli anni abbiamo costruito un dialogo costante e propositivo con gli enti, sia pubblici che privati, per promuovere attività e progetti a vantaggio del patrimonio culturale ed ambientale della comunità e del territorio, mettendo al centro le persone più svantaggiate.

Stefano Zamagni ben riassume in questo pensiero il significato di essere “portatori di interesse”:

Si tratta dell'interesse per l'altro (e non già all'altro) che nasce dal desiderio del legame. Un'idea questa che venne magistralmente compresa e illustrata da G. B. Vico quando prevede che il declino di una società inizia nel momento in cui gli uomini non trovano più dentro di sé la motivazione per legare il proprio destino a quello degli altri; quando cioè viene a scomparire l'interesse.

Stefano Zamagni

Questa rete di relazioni ci permette concretamente di superare l'**economia del profitto**, basata sul singolo individuo, e sviluppare un'**economia di condivisione**, basata su una comunità fraterna, in cui “legare il proprio destino a quello degli altri” e in cui dare a tutti le stesse opportunità sono due pilastri fondamentali.

LIVELLO DI INFLUENZA E ORDINE DI PRIORITÀ

Essere soci di questo consorzio significa partecipare e dividerne le scelte, essere parte attiva di un processo decisionale e veder valorizzate le proprie capacità educative e imprenditoriali.

È uno strumento per approfondire e sostenere i principi dell'economia di condivisione promossa dall'associazione Comunità Papa Giovanni XXIII e di incarnarli nelle molteplici realtà e territori in cui le società aderenti sono inserite.

Questa rete si radica nel territorio, di cui cerca di leggere i bisogni e le potenzialità da cui partire per progettare nuove sfide e attività specifiche. Promuove lo sviluppo di una società diversa a quella del profitto, un modello di società nuova che mette al centro la persona: **la società del gratuito**, in cui il valore del lavoro e quello del dono sono fondamentali e complementari.

La governance delle cooperative aderenti prevede un dialogo aperto con i portatori di interesse del territorio, questa è per noi una scelta di stile.

La relazione tra le realtà aderenti, in alcuni casi, va oltre alla dimensione di confronto e collaborazione spingendosi alla condivisione di scelte operative comuni.

Numero	Tipologia stakeholder
30	Persone che operano per l'ente
20	Aziende Associate
96	Fornitori
40	Clienti

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale

OCCUPAZIONI/CESSAZIONI – NUOVE ASSUNZIONI E STABILIZZAZIONI

I lavoratori al 31.12.24 sono 29, di cui 7 dipendenti e 22 liberi professionisti.

N.	Occupazioni
30	Totale lavoratori occupati
18	• di cui maschi
12	• di cui femmine
13	• di cui under 35
12	• di cui over 50

N.	Nuove assunzioni
2	Totale lavoratori occupati
1	• di cui maschi
1	• di cui femmine
1	• di cui under 35
0	• di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale lavoratori occupati
0	• di cui maschi
1	• di cui femmine
1	• di cui under 35
0	• di cui over 50

Nel 2024, nessun dipendente è passato a tempo indeterminato

TIPOLOGIA PERSONALE OCCUPATO

Il Consorzio non ha tipologia A e tipologia B, quindi vengono indicati i dipendenti per servizio che svolgono all'interno del Consorzio. Non sono presenti nemmeno tirocinanti e/o volontari in servizio civile nazionale.

N. lavoratori*	
30	Totale lavoratori
2	Suoni Fuori le Mura
4	Obiezione e Pace
18	Uffici (Amministrazione e Progetti)
6	Consulenze varie (legale, psicologa, etc)

Natura delle attività svolte dai volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui volontari "Associazione Donarsi"

LA FIGURA DEL VOLONTARIO "DONARSI"

L'associato a "Donarsi" è un volontario che sceglie liberamente di porsi a fianco di persone in stato di bisogno e svantaggio al fine di accompagnarle nei loro processi di crescita e maturazione o comunque di resilienza nelle situazioni irreversibili. Non ci sono campi specifici o preclusioni dove operare: nelle strutture sanitarie, nei centri educativi sociali diurni e residenziali, nei centri occupazionali e/o ergoterapici o lavorativi, ovunque una persona con limiti personali di qualsiasi genere è accolta e seguita, a fianco può esserci un "volontario Donarsi" per accompagnarlo nel suo percorso. In molte situazioni è un aiuto reciproco, perché magari il "volontario Donarsi" è solo uno che ha già superato quella difficoltà ed ora vuole aiutare, restituire agli altri quanto ricevuto. "Nessuno è così povero da non aver nulla da dare e così ricco da non aver bisogno dell'aiuto di qualcuno; non c'è chi salva e chi è salvato, ma ci si salva assieme": così ci ricordava don Oreste Benzi. L'Associazione è il contenitore giuridico che permette questo cammino di vicinanza e di condivisione, formando e tutelando il volontario nella sua azione solidale.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Il tipo di contratto applicato ai lavoratori è quello nazionale delle cooperative sociali.

TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	4	1
3	• di cui maschi	3	0
2	• di cui femmine	1	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1
1	• di cui maschi	1	0
1	• di cui femmine	0	1

N.	Autonomi (progetto e liberi professionisti*)
23	Totale lav. Autonomi
14	• di cui maschi
9	• di cui femmine

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

CRESCITA PROFESSIONALE, FORMAZIONE, SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Formazione salute e sicurezza				
Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
32	ASPP	1	32	Non Obbligatoria

N. Infortuni: 0

Struttura di compensi, retribuzioni, indennità di carica e rimborsi ai volontari

STRUTTURA COMPENSI E RETRIBUZIONI

Retribuzione	Annuo lordo minimo	Annuo lordo massimo	Stipendio medio
Lavoratori	15.112,91 €	19.648,39 €	18.348,56 €

Per quanto riguarda le retribuzioni, abbiamo considerato soltanto coloro che hanno un contratto di lavoro dipendente a tempo pieno per tutta la durata dell'anno.

Nessuna persona all'interno del Consorzio percepisce un'indennità di carica dovuta al ruolo che ha all'interno di essa e tutti coloro che hanno una carica.

Emolumenti	Annuo lordo minimo	Annuo lordo massimo
Lavoratori	46,65 €	38.992,75 €

CCNL applicato ai lavoratori: contratto nazionale delle cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima

Rapporto tra retribuzione annua lorda minima e massima dei dipendenti: 19.648,39 € / 15.112,91 € = 1,30

Regolamentazione e importo dei rimborsi per i volontari

Non essendoci volontari che prestano la loro attività per il nostro consorzio non vengono elargiti rimborsi.

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Output attività

Il Consorzio Condividere fornisce servizi di vario tipo alle realtà ad esso associate, facendosene carico e ripartendo i costi alle realtà consociate che ne fanno uso durante l'anno. Eccone una breve carrellata.

IT MANAGEMENT

Il Consorzio Condividere gestisce e mantiene l'infrastruttura hardware e software degli uffici di via Valverde 10\B, in cui hanno sede anche alcune delle realtà consociate.

Le attività di monitoraggio e gestione riguardano il networking degli uffici, posta elettronica, programmi gestionali, accessi da remoto e manutenzione e gestione di oltre 60 desktop presenti negli uffici.

Il 27 luglio 2024 è entrato in fase operativa il programma AccogliAMO che d'ora in avanti gestisce tutti i dati degli accolti di alcune realtà del Consorzio.

RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI

L'attività di raccolta ed elaborazione dati viene svolta da oltre 10 anni. Si occupa di tenere aggiornati i dati delle consociate, tramite un modello comune di Bilancio Sociale e l'aggiornamento annuale dei dati raccolti tramite esso in tutte le aziende.

ACCOUNTABILITY E RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nel 2024 è continuata la collaborazione con alcune aziende per implementare Bilancio Sociale e VIS. Il monte ore impegnato è diminuito, perché parte del tempo è stato investito nei nuovi programmi gestionali (di cui sopra)

Abbiamo consolidato la collaborazione con Condivisione tra i Popoli, arrivando a renderli autonomi nella redazione del Bilancio Sociale 2023.

Abbiamo continuato la collaborazione con la Comunità Papa Giovanni XXIII e dell'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, iniziando un percorso comune con AICCON per modificare e ampliare i modelli del Bilancio Sociale.

Con la Cooperativa Comunità Papa Giovanni e con AICCON si è inoltre iniziato un percorso per la redazione della Valutazione di Impatto di tutta l'azienda.

Abbiamo scritto a quattro mani i bilanci sociali delle realtà sopra citate, della Cooperativa La Fraternità e della Cooperativa Coltivare Fraternità

Per le altre realtà del Consorzio, abbiamo mantenuto soltanto una parte di controllo e di revisione dopo la pubblicazione dei singoli bilanci.

Ecco un riepilogo delle ore impegnate:

Ore totali	Attività	Persone coinvolte
15	Redazione bilancio sociale Coop. Comunità Papa Giovanni XXIII	10
20	Redazione bilancio sociale Ass. Comunità Papa Giovanni XXIII	10
10	Redazione bilancio sociale Fraternità	8
5	Redazione bilancio sociale Coltivare Fraternità	4
15	Redazione bilancio sociale Condivisione tra i Popoli	4
15	Controllo e revisione Bilanci Sociali enti del Consorzio	1

PROGETTAZIONE PER ACCEDERE A FONDI O BANDI

Le attività di progettazione sono a disposizione delle realtà consociate e provvedono a intercettare opportunità di finanziamenti e bandi.

Si occupano di scrivere, presentare e rendicontare il progetto durante tutta la sua durata.

ASSISTENZA LEGALE

Le consociate possono fruire anche dell'assistenza legale di un team di avvocati con competenze varie: gestione contenzioni per le rette degli ospiti, varie situazioni legate ai dipendenti, contratti e altro.

ASSISTENZA SPECIFICA RELATIVA ALLA PRIVACY

Il Consorzio ha assunto un consulente che svolge il compito di Data Protection Officer che offre consulenza sui temi della privacy e del GDPR.

ASSISTENZA SULLA LEGGE PER LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Uno dei dipendenti del consorzio ha il ruolo di RSPP e svolge la formazione e i compiti relativi a questo ruolo per le ragioni sociali che lo richiedono.

Nel 2024 è stato assunto un ulteriore dipendente con ruolo di ASPP che svolge nello specifico compiti riguardo alle due Cooperative più grandi del Consorzio.

ATTIVITÀ CULTURALI

Il Consorzio Condividere promuove i valori che sono alla base della mission dell'associazione Comunità Papa Giovanni XXIII tramite spettacoli teatrali ed eventi che veicolano tematiche e riflessioni sulla vita delle persone ai margini della società e della vita di Don Oreste Benzi.

Possesso di certificazioni di qualità

QUALITÀ DEI SERVIZI

Il nostro consorzio non ha nessuna certificazione di qualità.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche

FATTURATO

	2024	2023	2022
Fatturato	€ 569.582	€ 519.970	€ 421.667

PATRIMONIO NETTO

	2024	2023	2022
Capitale sociale	€ 2.100	€ 2.100	€ 2.100
Totale riserve	€ 594.441	€ 511.946	€ 472.200
Utile d'esercizio/perdita	€ 104.924	€ 85.045	€ 40.976
Totale Patrimonio netto	€ 701.465	€ 599.092	€ 515.274

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE E SOCI SOVVENTORI

Capitale sociale	2024	2023	2022
Capitale versato da soci operatori	€ 2.100	€ 2.100	€ 1.900
Capitale versato da soci volontari	€ 0	€ 0	€ 0
Capitale versato da soci utenti	€ 0	€ 0	€ 0
Capitale versato da soci sovventori	€ 0	€ 0	€ 0

Composizione soci sovventori	2024
Cooperazione sociale	€ 0
Associazioni di volontariato	€ 0
altro (specificare)	€ 0

VALORE DELLA PRODUZIONE

	2024	2023	2022
Valore della produzione	€ 583.793	€ 527.907	€ 435.784

COSTO DEL LAVORO

	2024	2023	2022
Costo del lavoro	€ 170.029	€ 118.130	€ 122.878
Peso su totale valore di produzione	29,12 %	22,38%	28,20%

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

- Fonti delle entrate 2024

2024		Enti pubblici	Enti privati	Totale
Ricavi da vendita beni e servizi	Vendita merci	€	€	€
	Prestazioni di servizio	€ 2.950	€ 566.632	€ 569.582
	Lavorazione conto terzi	€	€	€
	Rette utenti	€	€	€
	Altri ricavi	€	€	€
	Contributi e offerte	€ 21.039	€	€ 21.039
	Grants e progettazione	€	€	€
	Altro (specificare)	€	€ 5.564	€ 5.564

- Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	€ 16.989	2,91 %
Incidenza fonti private	€ 566.804	97,09 %

Informazioni specifiche sulle attività di raccolta fondi

Non sono state effettuate attività di raccolta fondi.

Eventuali criticità emerse nella gestione

Non vi sono segnalazioni particolari

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale

Le attività svolte dal Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII sono prettamente di consulenza e culturali. Gli impatti sull'ambiente sono relativi in particolar modo alla sede di via Valverde e alle attività degli eventi.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Negli uffici di via Valverde si effettua la raccolta differenziata ed è presente un sistema di fitodepurazione per le acque scure. Sono stati sostituiti i dispenser dell'acqua con i classici "boccioni" di plastica da un dispenser con filtro direttamente collegato alla rete idrica. Ad ogni dipendente è stata regalata una borraccia personale, diminuendo drasticamente il numero di bottiglie e bicchieri di plastica utilizzati.

EVENTI/INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE SU TEMI AMBIENTALI

Quest'anno tutte le realtà del consorzio, di comune accordo hanno partecipato al percorso proposto dalla Chiesa Cattolica Italiana relativo alla Casa Bene Comune e all'enciclica Laudato sì scritta da Papa Francesco.

Indicatori di impatto ambientale

CONSUMO CRITICO DELLE RISORSE

Purtroppo non è possibile quantificare i consumi di energia e materie prime, la maggior parte delle attività vengono svolte negli uffici della sede legale di via Valverde che sono condivisi anche con altre realtà consociate.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso

Non sono presenti contenziosi

Altri aspetti di natura sociale

Vedi sezione 3

Informazioni sulle riunioni degli organi di governo

Vedi sezione 2c

Il sottoscritto Professionista Incaricato Dott. Enrico Montanari, ai sensi dell'art. 31 comma 2 - quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.